LTWP-5-046 5. Starke Familien – Beteiligte Jugend

Antragsteller*in: Ernst-Christoph Stolper (KV Neustadt-Weinstraße)

Text

Von Zeile 45 bis 46 einfügen:
und Familie besser unter einen Hut zu bekommen. Wenn keine wichtigen Gründe dagegensprechen sollen Arbeitnehmer*innen ein Recht auf Homeoffice haben. Um die Umsetzung des Rechts auf Homeoffice und mobiles Arbeiten sicherzustellen, wollen wir Unternehmen bei der Digitalsierung der Arbeitsabläufe einschließlich Datensicherheit und Arbeitsschutz unterstützen.

Begründung

In vielen Unternehmen sind trotz der ad-hoc-Lösungen zu Corona-Zeiten die Arbeitsabläufe nicht so gestaltet, dass eine datenschutz- und arbeitsrechtskonforme Umsetzung von Homeoffice und Mobilem Arbeiten auf Dauer gewährleistet ist. Deshalb droht der Rückgang von Homeoffice und Mobilem Arbeiten nach Ende der Corona-Krise. Neben dem Rechtsanspruch als wesentlichem Treiber bedarf es der Unterstützung der Unternehmen bei der Umsetzung dauerhafter Lösungen. Dies können sowohl Beratungsangebote sein als auch politische Initaitiven für regulative Lösungen.